

## Buone pratiche DALIA

---

### Individual Participant

Question

**01****Inserisci il tuo nome e cognome**

The respondent skipped this question.

Participant Information

 Location  
**Italy**Response ID **20,185,**IP Address **77.93.2**Start Time **16th Fe**Finish Time **16th Fe**

Question

**02****Ragione sociale dell'impresa/associazione**

Sabbatura

Question

**03****Indirizzo**

Rimini

Question

**04****Tel/Fax/Email**

The respondent skipped this question.

Question

**05****Tipo di conciliazione effettuata** **flessibilità orari di lavoro**

part time

telelavoro

servizi di sollievo rispetto all'attività di cura

servizio di assistenza familiare

contributi economici per fare fronte alle spese di cura

Question

**06**

## Descrizione delle attività svolte

---

- Flessibilità nell'orario: quando i lavoratori esprimono la necessità di assentarsi dal lavoro o di avere flessibilità negli orari per ragioni di cura familiare vengono di norma concessi. Queste azioni si attuano anche in relazione alle ferie che – essendo molti dei dipendenti extra-comunitari – sono spesso molto lunghe. A questo fine le partenze vengono concordate tra lavoratori e azienda al fine di non compromettere la produttività soddisfacendo al contempo le richieste dei lavoratori.
- Disbrigo pratiche e supporto economico per l'acquisto di servizi assistenziali: vengono forniti saltuariamente.

Question

**07**

## Risultati raggiunti

---

The respondent skipped this question.

Question

**08**

## Problemi incontrati

---

The respondent skipped this question.

Question

**09**

## Suggerimenti e proposte per migliorare la conciliazione per chi presta attività di cura

---

The respondent skipped this question.