

## Buone pratiche DALIA

---

### Individual Participant

Question

**01****Inserisci il tuo nome e cognome**

The respondent skipped this question.

Participant Information



Location

**Italy**Response ID **20,184,**IP Address **77.93.2**Start Time **16th Fe**Finish Time **16th Fe**

Question

**02****Ragione sociale dell'impresa/associazione**

Salone di Parrucchieri

Question

**03****Indirizzo**

Ravenna

Question

**04****Tel/Fax/Email**

The respondent skipped this question.

Question

**05****Tipo di conciliazione effettuata**

✓ **flessibilità orari di lavoro**

✓ **part time**

t | |

servizi di sollievo rispetto all'attività di cura

servizio di assistenza familiare

contributi economici per fare fronte alle spese di cura

---

✓ **Other: Disbrigo pratiche**

Question

**06**

### Descrizione delle attività svolte

---

- Flessibilità nell'orario: l'orario viene modulato tenendo conto non solo delle esigenze aziendali ma anche delle problematiche del personale dipendente (tutto femminile: 8 donne). Anche le ferie seguono la stessa logica.
- Part time: accolta la richiesta di part time di una delle dipendenti
- Congedi lunghi: le dipendenti in maternità vengono sostenute in caso di necessità di congedi prolungati e il rientro viene facilitato con percorsi formativi di aggiornamento professionale. Ogni dipendente viene formata in modo completo, teso a dare piena autonomia sul piano delle competenze di settore
- Disbrigo pratiche: la receptionist viene spesso incaricata per il disbrigo di piccole pratiche per le dipendenti (certificati, ricerca informazioni...)

Question

**07**

### Risultati raggiunti

---

Si è creato un clima di fiducia nei confronti della titolare e la propensione della maggior parte delle dipendenti ad impegnarsi per lo sviluppo dell'azienda.

Question

**08**

### Problemi incontrati

---

Impegno molto pressante in capo alla titolare sul piano dell'impegno personale e della pianificazione organizzativa per cercare di rispondere al meglio alle esigenze di flessibilità poste dalle dipendenti senza compromettere le performance aziendali

Question

**09**

### Suggerimenti e proposte per migliorare la conciliazione per chi presta attività di cura

---

The respondent skipped this question.